

# 應用模糊綜合評判遴選最佳人才之研究

陳彥彰

企業管理系講師

## 【摘要】

本研究主要目的在應用模糊綜合評判 (fuzzy synthetic decision approach)，以建立遴選員工之客觀、公正及公平的標準，提供更有效的遴選模式，以找出企業所需的最佳人才。本研究方法主要有文獻分析、模糊綜合評判，而經由模糊綜合評判之應用，建構一個可運用於招募或晉升的遴選企業人才模糊模式，提供更客觀有效的遴選作業。

針對所建立之企業人才遴選模糊模式進行實證性分析，以驗證此模式，進而提供企業界在遴選作業時之參考。

關鍵詞：遴選、任用、模糊理論、模糊綜合評判